



Tjänsteställe, handläggare  
Staben Administration juridik och säkerhet,  
Niklas Tiedermann

Sammanträdesdatum  
2025-11-05

**FöredragningsPM**  
Dnr: 25RS11273

Organ  
**Regionstyrelsen**

**Ledamotsinitiativ från Willhelm Sundman, (L),  
”Klargörande av ansvar och efterlevnad gällande  
bisysslor, distans- och utlandsarbete inom Region  
Örebro län”**

**Förslag till beslut**

Regionstyrelsen beslutar

att i arbetet med regionstyrelsens verksamhetsplan beakta frågor om regler för bisysslor och hur reglerna följs upp.

**Sammanfattning**

Willhelm Sundman (L) har lämnat in ledamotsinitiativ rubricerat ”Klargörande av ansvar och efterlevnad gällande bisysslor, distans- och utlandsarbete inom Region Örebro län”.

I initiativet sägs bland annat följande.

Regionstyrelsen beslutade den 28 februari 2024 att ge regiondirektören i uppdrag att följa upp förvaltningarnas tillämpning av Region Örebro läns regler för bisysslor. Nya riktlinjer togs fram och beslutades av regionstyrelsen den 29 april 2025.

Trots detta uppdrag har det under 2025 framkommit uppgifter om att anställda inom regionen haft bisysslor, distans- och i vissa fall utlandsbaserat arbete som inte har varit anmält eller dokumenterat enligt gällande regler. Det finns även indikationer på muntliga överenskommelser mellan chefer och anställda, något som undergräver transparens, rättssäkerhet och förtroendet för regionens styrning.

Willhelm Sundman (L) föreslår därför styrelsen att fatta följande beslut:

Tjänsteställe, handläggare  
Staben Administration juridik och säkerhet,  
Niklas Tiedermann

Sammanträdesdatum  
2025-11-05

**FöredragningsPM**  
Dnr: 25RS11273

- Ge regiondirektören i uppdrag att redovisa till regionstyrelsen var i beslutskedjan ansvaret har brustit i efterlevande av riktlinjerna för bisysslor inom Region Örebro län.
- Ge regiondirektören i uppdrag att kartlägga om det inom Region Örebro län finns fler bisysslor, distans- eller utlandsavtal som inte är anmälda, dokumenterade eller beslutade enligt gällande regelverk.
- Ge regiondirektören i uppdrag att särskilt granska förekomsten av muntliga överenskommelser mellan chefer och anställda gällande bisysslor eller arbetets förläggning samt att redovisa vilka åtgärder som krävs för att förhindra detta framöver.

Regionstyrelsen föreslås svara på initiativet på följande sätt.

Region Örebro län strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare. Många faktorer bidrar till sådan attraktivitet. Hit räknas även möjligheten att inom ramen för väl övervägda regler kunna ha vissa bisysslor samt att, då arbetsuppgifterna, arbetssituationen och arbetsmiljö tillåter det, kunna arbeta på distans i viss omfattning. Det är emellertid viktigt att reglerna om detta är kända och att de följs. Det finns flera goda skäl till detta.

Regionstyrelsen kommer därför att i arbetet med sin verksamhetsplan beakta frågor om regler för bisysslor och hur regler följs upp.

### **Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven**

Beslutet saknar konsekvenser ur dessa perspektiv.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Detta beslut väntas inte medföra några ekonomiska konsekvenser.

### **Beslutsunderlag**

Föredragnings-PM regionstyrelsen den 5 november 2025, Klargörande av ansvar och efterlevnad gällande bisysslor, distans- och utlandsarbete inom Region Örebro län

Ledamotsinitiativet

Tjänsteställe, handläggare  
Staben Administration juridik och säkerhet,  
Niklas Tiedermann

Sammanträdesdatum  
2025-11-05

**FöredragningsPM**  
Dnr: 25RS11273

Rickard Simonsson  
regiondirektör

**Skickas till:**

(Ange vem/vilka beslutet ska skickas till)